



# Plano Ação

---

# 2023

- 
-  Praça de Londres, 9 – 4º esq  
1000-192 Lisboa
  -  218453510
  -  [humanitas@humanitas.org.pt](mailto:humanitas@humanitas.org.pt)
  -  <https://humanitas.org.pt/>

## I. INTRODUÇÃO

Em qualquer Instituição o momento de apresentação do orçamento e plano de ação para o ano seguinte é sempre um tempo de reflexão e de crescimento que interessa realçar. É o momento de avaliar as linhas estratégicas seguidas e de refletir sobre a sua adequabilidade e pertinência. Continuaremos a seguir duas grandes linhas de atuação com as quais nos comprometemos aquando da nossa tomada de posse: Representatividade e Influência institucional e Inovação/Formação das Associadas, desenvolvendo esforços para que a nossa atuação seja partilhada por um maior número de Filiadas aumentando assim o impacto da Federação no tecido social português.

As principais linhas a que nos propusemos neste mandato continuarão a ser seguidas fielmente com enfoque particular para dois movimentos que se interligam: de fora para dentro, trazendo para as nossas Associadas conhecimento científico e empírico que melhore a sua qualidade de atendimento e de dentro para fora, sendo uma voz ativa junto dos órgãos de decisão, quer nacionais quer regionais, na defesa da dignidade e dos direitos da pessoa com deficiência intelectual, sempre com um olhar atento, bem informado mas sempre crítico, relativamente às orientações emanadas por Bruxelas.

Estamos a viver um período decisivo no atendimento à pessoa com deficiência intelectual onde as estruturas antigas se cruzam com novas valências, que todos ambicionamos, gerando alguns conflitos difíceis por vezes de gerir. É um momento de repensar o funcionamento das nossas Instituições de apoio à deficiência intelectual e de quebrar alguns tabus que todos nós vivenciamos. O mundo está a progredir rapidamente e as nossas Instituições têm que acompanhar o seu movimento. A nossa luta pela abertura de novas linhas de financiamento para a construção de mais lares residenciais para pessoas com deficiência deve coexistir com o nosso esforço cada vez maior para dar uma vida independente e autónoma a todos os que dela puderem usufruir.

Depois de 3 anos de grande instabilidade por causa da pandemia gerada pelo Covid19 e de todos os constrangimentos que esta originou projeta-se para 2023 um ano de maior segurança e conforto a nível da saúde e bem estar das pessoas que apoiamos apesar de se anteverem desde já graves desafios económicos e financeiros que teremos que enfrentar juntos de uma forma dinâmica e construtiva.

Contem connosco para mais um ano de trabalho comprometido e permanente na construção de um Portugal mais justo e melhor para todos!

## II. Atividades Previstas

### REPRESENTATIVIDADE em Órgãos Governamentais

#### Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social

- Manter a participação na Comissão de Políticas de Inclusão das Pessoas com Deficiência, no âmbito do Conselho Nacional para as Políticas de Solidariedade, Voluntariado, Família, Reabilitação e Segurança Social (CNPSSS).
- Continuar a acompanhar a implementação das novas estruturas de RAI e de CACI, sugerindo modificações nas portarias aprovadas de modo a que estas valências sejam adequadas às exigências de qualidade de serviço e de sustentabilidade das organizações.
- Propor o aumento da capacidade das Equipas de Intervenção Precoce com vista a uma resposta mais adequada e rápida nas sinalizações.
- Continuar a participar ativamente no projeto de transição do Modelo de Apoio à Vida Independente para uma resposta social adequada e abrangente.
- Pressionar a tutela para fomentar o alargamento financiado da rede de apoio residencial adequado às exigências, necessidades e expectativas das pessoas com deficiência intelectual.
- Dar continuidade às propostas de alterações à legislação referente ao edificado das valências de apoio à deficiência tornando-a mais simples e exequível.

#### Instituto Emprego e Formação Profissional - IEFP

- Manter o relacionamento com o Instituto, no âmbito do Fórum para a Integração Profissional, bem como, continuar o trabalho desenvolvido e estreitar o relacionamento com as organizações congéneres, na Plataforma. Nomeadamente:
  - Finalização da regulamentação e do processo de candidatura para Credenciação da nova rede de Centros de Recursos para Qualificação e o Emprego;
  - Conclusão da revisão do Guia Organizativo da Formação para Pessoas com Deficiência e Incapacidade, e
  - Finalização da proposta sobre o modelo de financiamento da Medida de Qualificação de Pessoas com Deficiência e Incapacidade a adotar no Portugal 2030 a apresentar às entidades competentes.
- Continuar a acompanhar o Grupo de Trabalho sobre os Referenciais de Formação no âmbito da Qualificação das pessoas com deficiência e incapacidade, que tem por objetivo a análise e apresentação de propostas de flexibilização da atual oferta formativa, equacionando-se o alargamento destas respostas ao nível 4 de qualificação (incluindo a definição da componente de formação de base) e a sinalização de novos referenciais de formação que possam vir a ser adaptados e integrados no Catálogo Nacional de Qualificações.

ma  
1-0  
Rosário  


## **Direção-Geral de Educação – DGE**

- Continuar a participar ativamente na Comissão de Acompanhamento dos CRI, procurando, em conjunto com as outras federações que dela fazem parte, definir claramente o enquadramento dos CRI. O papel ativo de todas as organizações, que têm esta parceria educativa, estabelecida com os Agrupamentos de Escolas com quem trabalham, pode vir a ser decisivo para todo o caminho futuro que vier a resultar das mesmas, na base de princípios claros de intervenção no âmbito educativo.
- Ao mesmo tempo, e também com um enorme significado para todos, terão de ser encontradas soluções, na já referida Comissão de Acompanhamento, para o modelo de financiamento dos Centros de Recursos para a Inclusão, por forma a estabelecer uma relação clara e transparente, que permita às organizações:
  - a) poderem programar estratégias de atuação e de gestão compatíveis com as necessidades a que há que dar resposta;
  - b) responder positivamente às expectativas dos colaboradores que trabalham nesta área;
  - c) efetuar uma intervenção e apoio que sirva efetivamente aqueles a quem todo o trabalho se destina, as crianças e jovens no seu percurso e sucesso educativo.

## **Instituto Nacional para a Reabilitação - INR**

- Manter o relacionamento com o Instituto, no âmbito dos grupos de trabalho em que a Federação for chamada a intervir, nomeadamente, GT Eleições Acessíveis.
- Continuar a apresentar e a desenvolver Projetos, no âmbito do Programa de Financiamento a Projetos do Instituto, nomeadamente na área, Modelo de Avaliação de Impacto na Intervenção de Pessoas com Deficiência Intelectual, com o intuito de promover processos participativos de desenvolvimento dos direitos humanos das pessoas com deficiência entre outros.

## **REPRESENTATIVIDADE em Órgãos Não Governamentais**

### **Confederação Nacional das Instituições de Solidariedade - CNIS**

- Manter, como prioridade estratégica, a participação na Confederação integrando nos Grupos de Trabalho já existentes e que venham a ser criados, consolidando a participação nas Comissões especializadas no âmbito do Compromisso de Cooperação 2022/2023.
- Continuar a ser presente a voz da deficiência intelectual dentro dos órgãos da Confederação, através de uma participação ativa no Conselho Geral e como representantes da área da deficiência no Conselho Permanente.

- Colaborar com a Confederação na criação de políticas públicas e estratégias governamentais que apoiem e dignifiquem a pessoa com deficiência intelectual.

### **Observatório da Deficiência e Direitos Humanos – ODDH**

- Manter a parceria e a participação ativa no Conselho Consultivo do ODDH, tendo em conta a atividade do mesmo na promoção de processos participados de monitorização e de desenvolvimento dos direitos humanos das pessoas com deficiência, e que incide em quatro eixos:

- ✓ Informação - Disseminação dos resultados de investigação desenvolvida no ISCSP sobre a temática da deficiência e direitos humanos.
- ✓ Formação - Capacitação de pessoas com deficiência, organizações representativas, profissionais do sector, investigadores e outros atores interessados.
- ✓ Investigação - Apoio ao desenvolvimento científico no domínio da Deficiência e direitos humanos.
- ✓ Intervenção Social e *Policy advice* – testagem e implementação de ferramentas participativas, em parceria com as Organizações da deficiência, de modo a contribuir para a implementação de políticas públicas.

- Continuar com a parceria ativa no âmbito do Projeto EQUAL - Igualdade perante a lei e o direito à autodeterminação das pessoas com deficiência intelectual e psicossocial em Portugal: Um estudo exploratório, submetido à FCT.

- Continuar a participar anualmente no Encontro e Relatório – “Pessoas com Deficiência em Portugal – Indicadores de Direitos Humanos” publicado pelo ODDH, em parceria com o Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas (ISCSP), da Universidade de Lisboa.

### **Mecanismo Nacional de Monitorização da Convenção sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência**

- Manter a participação Conselho Consultivo do Mecanismo Nacional de Monitorização da Implementação da Convenção sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência, conforme Lei nº 71/2019 de 2 de setembro. Este organismo independente tem como função promover, proteger e monitorizar a implementação da Convenção tendo em conta a jurisprudência do Comité das Nações Unidas sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência.

### **EASPD - European Association of Service Providers for Persons with Disabilities**

- Participar ativamente nas Assembleias Gerais da EASPD bem como em Grupos de Interesse, nomeadamente Intervenção Precoce, Educação Inclusiva e Vida Inclusiva;

- Divulgar informações de financiamento disponível exclusivamente para membros e informações úteis sobre projetos em aberto, pesquisas de parceiros, bem como guias de financiamento da UE e ferramentas de gestão de projetos, junto das filiadas da HUMANITAS
- Disseminar, através dos canais da EASPD, o trabalho da organização e filiadas através de newsletters, redes sociais, entre outros.
- Disseminar pelas filiadas os eventos e atividades a realizar pela EASPD e incentivar a sua participação ativa.

### **FORMEM / FENACERCI / FAPPC / FPDA**

- Estreitar o trabalho de parceria entre Federações no sentido de aprofundar o desenvolvimento estratégico a assumir no âmbito do aumento da qualidade de vida das Pessoas com Deficiência e Incapacidades, desenvolvendo iniciativas em conjunto.

### **OUTROS AGENTES ACADÉMICOS / ECONÓMICOS / SOCIAIS / EMPRESARIAIS**

- Continuar a privilegiar a continuidade dos serviços em colaboração com a Comunidade, através do estabelecimento de parcerias, consolidando as já existentes, bem como, estabelecer novas relações com empresas, universidades, organizações públicas e privadas e ordens profissionais, de forma a gerar sustentabilidade e ganhos para ambas as partes e sempre visando os benefícios para as filiadas e a participação ativa na sociedade das pessoas com deficiência intelectual.

### **ACTIVIDADES DE FORMAÇÃO / INOVAÇÃO**

- Continuar com a iniciativa Bolsas de Estudo “HUMANITAS” – 4ª Edição - para estudantes do ensino superior que pesquisem sobre temas relacionados com a deficiência intelectual, contribuindo assim para desenvolver a investigação nesta área, com vista ao desenvolvimento de políticas públicas fundamentadas cientificamente;
- Prosseguir com a 4ª edição do Prémio “Criar para Inovar” aberto a todas as organizações filiadas, onde se destaquem projetos que façam a diferença no apoio às pessoas com deficiência. Os projetos submetidos serão apresentados num encontro temático;
- Assinalar o “Dia Nacional da Pessoa com Deficiência Intelectual – 10 de maio – disseminando diferentes iniciativas.
- Manter Apoio Jurídico às filiadas, através da articulação com entidades parceiras e/ou com entidades detentoras de conhecimentos Jurídicos sobre as várias áreas temáticas;

ma  
T C  
Rosa Pereira  
*[Handwritten signature]*

- Prosseguir com o trabalho já iniciado, no âmbito dos Grupos de Trabalho / Reflexão, constituído por técnicos provenientes das filiadas, sobre as diferentes respostas sociais, mobilizando assim as organizações para a ação da Federação;
- Prosseguir com plano de formação, com entidades especializadas / acreditadas na área, com vista à atualização e aperfeiçoamento de competências pessoais e laborais dos colaboradores das organizações filiadas.
- Fomentar Projetos de Inovação de cariz nacional e internacional, com o principal objetivo de construir materiais ou ferramentas técnicas que constituam uma mais-valia na qualidade de atendimento que as filiadas dispensam aos seus clientes.
- Lançar Revista Digital onde serão publicados temas diversos sobre a Deficiência Intelectual envolvendo pessoas de diferentes quadrantes – Famílias, Técnicos, Personalidades de âmbito político e outras.
- Reforçar a comunicação de modo a ampliar o impacto social da federação com vista a melhorar a imagem pública da deficiência Intelectual em Portugal.

### III. Orçamento 2023

Código da Conta	GASTOS	Valores em euros 2023	
<b>61</b>	<b>CUSTO DAS MERCADORIAS VENDIDAS E DAS MATÉRIAS CONSUMIDAS</b>		
612	Matérias-primas, subsidiárias e de consumo		
6144...	Outros		0
<b>62</b>	<b>FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS</b>		
<b>622</b>	<b>SERVIÇOS ESPECIALIZADOS</b>	0	
6222	Publicidade e Propaganda	5 750	
6221+6224	Trabalhos especializados	13 500	
6226	Conservação e reparação	500	19 750
<b>623</b>	<b>MATERIAIS</b>		
6231	Ferramentas e utensílios	200	
6232	Livros e documentação técnica	150	
6233	Material de escritório	2 500	2 850
<b>624</b>	<b>ENERGIA E FLUIDOS</b>		
6241	Eletricidade	650	
6242	Gás	90	
6243	Água	200	940
<b>625</b>	<b>DESLOCAÇÕES E ESTADAS E TRANSPORTES</b>		
6251	Deslocações e Estadas		13 500
<b>626</b>	<b>SERVIÇOS DIVERSOS</b>		
6261	Rendas e Alugueres	10 747	

man  
Rosa Teixeira  
AM

6262	Comunicações (correio, telefone, internet e ZOOM)	1 700	
6263	Seguros	0	
6265	Contencioso e notariado	100	
6267	Limpeza, higiene e conforto	200	
6268	outros serviços	200	12 947
	<b>Total</b>		<b>49 987</b>
<b>63</b>	<b>GASTOS COM O PESSOAL</b>		
<b>632</b>	<b>REMUNERAÇÕES DO PESSOAL</b>		
6321	Remunerações normais + Sub. Férias e Natal + Diuturnidades	20 480	
6322	Subsídio Alimentação	1 250	21 730
<b>635</b>	<b>ENCARGOS SOBRE REMUNERAÇÕES</b>		4 567
<b>636</b>	<b>SEGUROS DE ACIDENTES DE TRAB. E DOENÇAS PROFISSIONAIS</b>		200
<b>638</b>	<b>OUTROS GASTOS COM O PESSOAL</b>		
6382	Abono Falhas	350	
6372	Formação profissional	200	550
	<b>Total</b>		<b>27 047</b>
<b>64</b>	<b>GASTOS DE DEPRECIACÕES E DE AMORTIZAÇÃO</b>		
	(Não há amortizações a fazer porque o equipamento já está todo amortizado)		0
<b>65</b>	<b>PERDAS POR IMPARIDADE</b>		0
			<b>77 034</b>
<b>68</b>	<b>OUTROS GASTOS E PERDAS</b>		
<b>688</b>	<b>OUTROS</b>		0
6882	Donativos		
6883	Quotizações a organismos Nacionais		860
6883	Quotizações a organismos Internacionais (EASPD e FIADOWN)		3 700
			<b>81 594</b>
<b>69</b>	<b>GASTOS E PERDAS DE FINANCIAMENTO</b>		
698	<b>OUTROS GASTOS E PERDAS DE FINANCIAMENTO</b>		0
			<b>81 594</b>
	<b>RESULTADO LÍQUIDO PREVISIONAL</b>		<b>281</b>



código da Conta	RENDIMENTOS	Valores em euros 2023	
72	<b>PRESTAÇÕES DE SERVIÇOS</b>		
721	Quotizações das Instituições		33 048
78	<b>FINANCIAMENTO OBTIDO</b>		
	<b>Outros Financiadores (INR)</b>		
	<b>Apoio Funcionamento</b>		
	Recursos Humanos		12 100
	Deslocações		2 417,14
	Encargo com água, eletricidade, comunicações e rendas		11 605
	Material Consumível escritório e informática		1 705
	<b>Total</b>		<b>27 827,14</b>
	<b>Projetos INR</b>		18 000
	<b>Outros rendimentos e ganhos</b>		3 000
			<b>81 875,14</b>
79	<b>JUROS DIVIDENDOS E OUTROS RENDIMENTOS OBTIDOS</b>		
798	<b>OUTROS RENDIMENTOS SIMILARES</b>		
7981	Outros Ganhos		0
			<b>81 875,14</b>

Tendo em vista a execução do Plano de Ação para 2023, propomos que o Orçamento, que se anexa, no montante de **Custos – 81.594€ / Proveitos – 81.875,14€** seja aprovado.

A Direcção da HUMANITAS



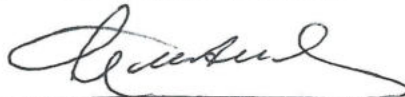
Presidente – Helena Maria Mamede Albuquerque



Vice-presidente – Maria Teresa Graça Moura de Meireles Guimarães



Secretário – José Duarte Barbosa



Tesoureiro – Luís Manuel Silva Amaral



Vogal – Rosa Maria Mendes Moreira

4 novembro de 2022